

Operativni program Razvoj ljudskih potencijala

Od IPA-e do ESF-a

Ministarstvo gospodarstva, rada i poduzetništva

Uprava za međunarodnu suradnju u području rada i socijalne sigurnosti

Katarina Ivanković Knežević, v.d. ravnateljica



Kako smo započeli?

- 2006.-2007. godine – započeli su prvi pregovori vezani za uspostavu strukture koja će pripremati i provesti OP RLJP 2007.-2009.
- 5 osoba na dužnosničkoj razini (3 dt i 2r)
- 5 osoba u 5 institucija na operativnoj razini
- Nekoliko osoba identificiranih u budućim korisničkim institucijama
- SDURF – kao koordinator izrade OP-a
- MFIN/NF - kao tijelo zaduženo za akreditaciju
- 4 osobe u EK zadužene za RH (2 operativne)



IPA- novi institut za sve!

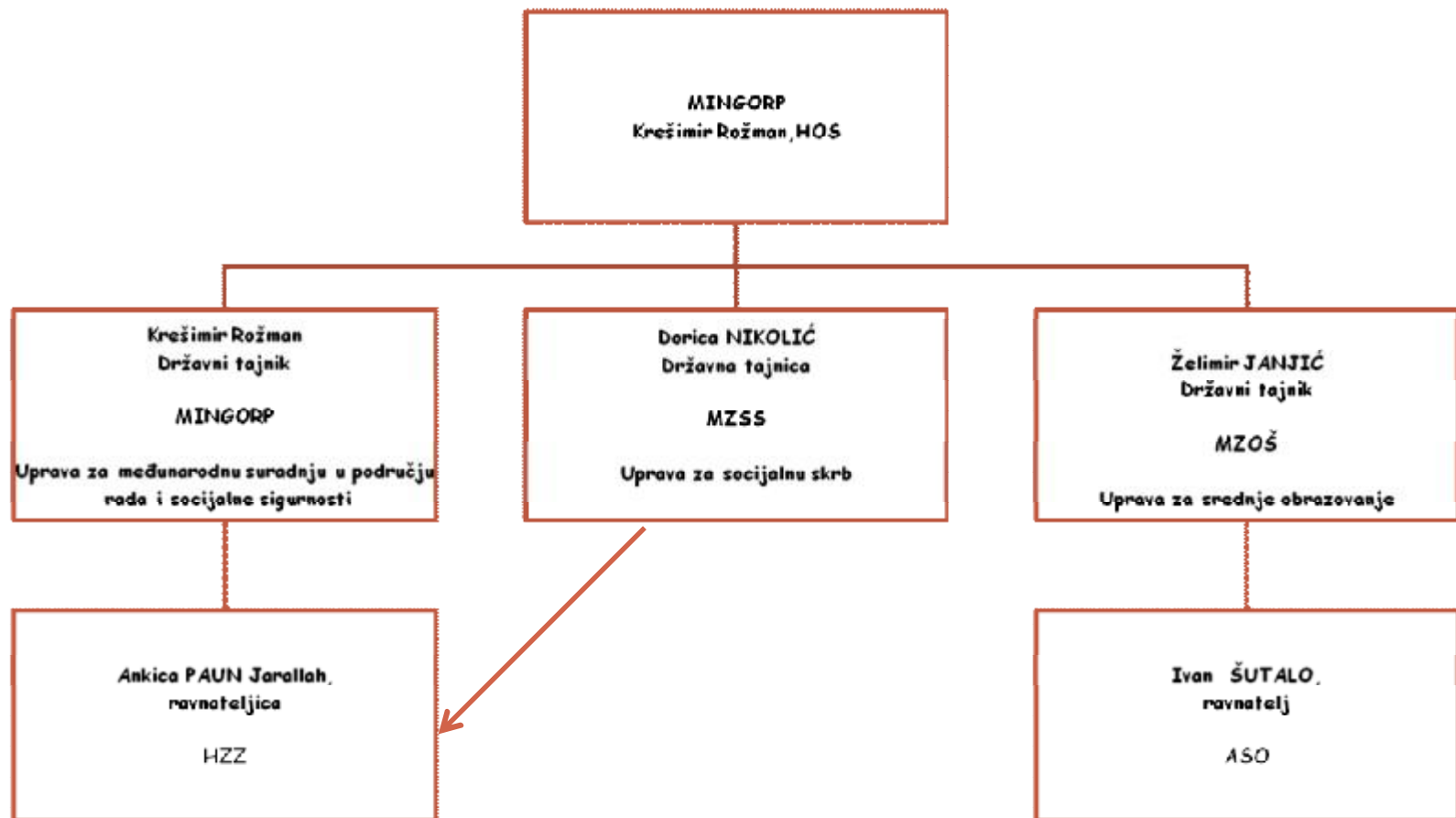
- Iskustva RH u provedbi CARDS i Phare programa
- EK s novim institutom – prijelaz s klasičnih predpristupnih programa u sustav *najsličniji* strukturnim i kohezijskom fondu



I onda.....

- Izrada OP-a
- Priprema Priručnika o postupanju (PIM-POG-MOP-???)
- Proučavanje dokumenata i modela
- Uspostava sustava
- Kako osigurati sustav koji će biti primjenjiv i u ESF-u?
- Uspostava procedura - PRAG

To smo mi!



Ljudski kapital Operativne strukture

INSTITUCIJ A	listopad 2007.	Prosinac 2009.	Svibanj 2010.	Siječanj 2012.
MINGORP	5	12		
MZOŠ	2+2	5		
MZSS	2	5		
HZZ	2	20		
ASO	3	10		
UZU VRH				
NZRCD				
UKUPNO	16	53		



Smisao našeg rada...

- Osigurati dovoljan broj kvalitetnih i održivih projekata koji će doprinijeti provedbi OP RLJP-a
- 2007.-2009. – 29 operacija
- 5 korisničkih institucija (MZOŠ, MZSS, HZZ, ASO i AOO)
 - 45.031 m€
 - 8 grant shema
 - 17 Ugovora o uslugama
 - 2 Nabava opreme
 - 2 Direktna granta OS-i



Najveći izazovi za MINGORP:

- Preuzimanje koordinacije
- Osvještavanje vodeće uloge u procesu
- Preuzimanje odgovornosti
- Kako osigurati uspješnu povezanost resora i politika?
- Kako osigurati da projekti reflektiraju povezanost potreba tržišta rada i obrazovnog sustava, uz uvažavanje socijalne komponente?
- Uz poznavanje procedura nužno je osigurati odgovarajući broj osoba sa sektorskim znanjima!

KLJUČNO!!

– SURADNJA I POVEZIVANJE





Akreditacija sustava...

- Unutarnja revizija
- Vanjska revizija
- Revizija EK
- 01. 12. 2008. Odluka o prijenosu upravljačkih ovlasti
- 04. i 05. 12. 2008. potpisan “Sporazum o financiranju”
- Početak provedbe projekata



Akreditaciji je prethodilo...

- Imenovanja osoba za:
 - nepravilnosti,
 - rizike (koordinatora za rizike na razini OS – RM),
 - pitanja javnosti i vidljivosti,
 - IT,
 - administrativne poslove
 - izradu i izmjenu priručnika
 - zaduženih za prikupljanje i praćenje revizijskih nalaza



NIJE ZA ZABORAVITI!

- Svakoj od prethodno imenovanih osoba nužno je bilo imenovati zamjenu!!!

Uspostava Sektorskog nadzornog odbora OP RLJP-a

- 5 sjednica do sada
- Praćenje provedbe OP RLJP-a
- Poslovnik o radu





VAŽNO-VAŽNO-VAŽNO

SURADNJA SA SOCIJALNIM PARTNERIMA I CIVILNIM DRUŠTVOM

- Redoviti sastanci
- Redovito informiranje
- Uključivanje u sve segmente pripreme i provedbe

PARTNERSKE KONZULTACIJE





Voditi računa o:

- Javnosti i vidljivosti
- Komunikacijski akcijski plan
- Pravila EK o javnosti i vidljivosti
- Informiranje na više razina
 - Javnost u najširem smislu
 - Tijela DU i LU/RPS
 - Potencijalni korisnici
 - Korisnici darovnica



I još jednom:

- Suradnja
- Razumijevanje
- Uvažavanje i
- Različitost kao prednost



Kako bismo..

- Osigurali uspješnu provedbu OP RLJP-a 2007.-2009. godina
- Pripremamo reviziju OP RLJP-a 2007.-2011.
- 24 nova projekta
- Pripremili smo Obrasce za identifikaciju operacija za 2010.-2011.
- **TE NAJVAŽNIJE.....**



BILI SPREMNI ZA ESF!

- NSRO kao strateška podloga
- OP RLJP za ESF
- Priprema/prilagodba strukture
- Definiranje projektnih prijedloga
- Priprema projektne dokumentacije



*OPERATIVNI PROGRAM
RAZVOJ LJUDSKIH POTENCIJALA*

– EUROPSKI SOCIJALNI FOND



Operativni program *“Razvoj ljudskih potencijala”*

– omogućiti stalni rast stope zapošljavanja, održivi razvitak zemlje te jačanje gospodarskog potencijala i socijalne kohezije

Ø 5 Prioriteta

Ø ključna područja djelovanja

Ø veća financijska sredstva

Ø nova pravila i novi izazovi

Ø ESF struktura



Prioritet 1.

Poticanje pristupa održivom zapošljavanju i prilagodljivosti radne snage

Øodražava politiku Europskog socijalnog fonda u razvoju i primjeni aktivne politike tržišta rada u povećanju zapošljivosti i prilagodljivosti radne snage, te prevenciji i borbi protiv nezaposlenosti (prvenstveno dugotrajne), te ponovnog uključivanja na tržište onih grupa kojima je potrebna prilagodba novim uvjetima na tržištu



Ključna područja djelovanja:

- Ø 1.1. Provedba aktivnih mjera tržišta rada kroz nacionalne i lokalne inicijative
- Ø 1.2. Potpora razvoju poduzetništva i poboljšanje konkurentnosti malih i srednjih poduzeća
- Ø 1.3. Jačanje rada HZZ-a i ostalih podržavajućih mehanizama tržišta rada
- Ø 1.4. Jačanje sustava zaštite zdravlja i sigurnosti na radu



Prioritet 2.

Jačanje socijalnog uključivanja skupina s posebnim potrebama i u nepovoljnom položaju

Ø Odražava politiku Europskog socijalnog fonda (ESF) u promicanju jednakih mogućnosti svih sudionika na tržištu rada, posebno onih kojima prijeti socijalna isključenost. Sukladno posebnim potrebama navedenih skupina, potrebne su posebne i dodatne mjere na tržištu rada



Ključna područja djelovanja:

- Ø2.1. Potpora pristupu obrazovanju skupina s posebnim potrebama
- Ø2.2. Potpora pristupa zapošljavanju skupinama u nepovoljnom položaju
- Ø2.3. Jačanje kapaciteta pružatelja socijalnih usluga na području suzbijanja socijalne isključenosti i siromaštva (uključujući povećanje zapošljivosti)



Prioritet 3.

Jačanje ljudskog kapitala u obrazovanju te istraživanju i razvoju

Ø Odražava politiku ESF-a u promicanju poticanja ulaganja u ljudski kapital i promicanju veće zapošljivosti razvojem i provedbom politike razvoja ljudskih potencijala i nacionalnog kvalifikacijskog okvira



Ključna područja djelovanja

Ø3.1. Unapređenje obrazovnog sustava

Ø3.2. Daljnji razvoj Hrvatskog
kvalifikacijskog okvira (HKO) kao
potpora sustavu cjeloživotnog učenja

Ø3.3. Razvoj ljudskih potencijala u
području znanosti i inovacija te potpora
umrežavanju, suradnji i internacionalizaciji
aktivnosti između sustava visokog
obrazovanja, institucija i poduzeća



Prioritet 4.

Jačanje uloge civilnog društva u svrhu boljeg upravljanja

- Ø Odražava politiku ESF-a u jačanju institucionalnih kapaciteta i podizanju sposobnosti organizacija civilnog društva te podizanju kvalitete i promicanju socijalnog dijaloga na nacionalnoj, regionalnoj i lokalnoj razini

Ključna područja djelovanja:

- Ø 4.1. Promocija socijalnog dijaloga
- Ø 4.2. Jačanje uloge organizacija civilnog društva za
socio-ekonomski rast i demokratski razvoj



Prioritet 5.

Tehnička pomoć

Ø Aktivnosti ovog prioriteta imaju za cilj osiguranje pripreme, nadzora i upravljanja svim aktivnostima ovog Operativnog programa

Ključna područja djelovanja:

Ø 5.1. Upravljanje Operativnim programom i izgradnja kapaciteta

Ø 5.2. Priprema projekta



ESF struktura – novi nazivi i nove uloge

– Upravljačko tijelo
(managing authority)

– *Posredička tijela*
(intermediate bodies)

Institucionalni ustroj svih tijela



Upravljačko tijelo *(managing authority)*

- ∅ Upravljačko tijelo Operativnog programa
Razvoj ljudskih potencijala 2011-2013
 - Ministarstvo gospodarstva, rada i
poduzetništva / Uprava za međunarodnu
suradnju u području rada i socijalne
sigurnosti
- ∅ krajnje odgovorno za upravljanje i provedbu
Operativnog programa u skladu s propisima EU



Posrednička tijela (*intermediate bodies*)

- Ø Ministarstvo znanosti, obrazovanja i športa
- Ø Ministarstvo zdravstva i socijalne skrbi
- Ø Hrvatski zavod za zapošljavanje
- Ø Agencija za strukovno obrazovanje

- Ø Ured za udruge Vlade RH
- Ø Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva

- Ø odgovorna za provedbu aktivnosti koje delegira
Upravljačko tijelo



Hvala na pažnji!

www.mingorp.hr

www.mzos.hr

www.mzss.hr

www.aso.hr

www.hzz.hr